

Formandsberetning – Bestyrelsesåret 2024–2025

Vi lever i uforudsigelige og omskiftelige tider, hvor den verden, vi kender, er i hastig forandring. Hver gang vi tror, at nu kan der snart ikke ske mere, skal man blot åbne avisen, tænde for radioen eller se TV-avisen for at konstatere, at der igen er sket noget nyt. I en sådan verden skal vi hele tiden tilpasse os og justere den måde, vi gør tingene på.

Og netop **forandring, tilpasning og justering** beskriver meget godt det forgangne bestyrelsesår. Jeg tror ikke, det er en underdrivelse at kalde det forgangne år for **forandringens og tilpasningens år**.

Normalt mødes vi som bestyrelse otte gange om året – i år er jeg stoppet med at tælle.

Derfor er jeg også nødt til at starte min beretning tilbage i februar 2024, hvor Birthe meddelte, at hun ville gå på pension. Her begyndte de forandringer, som har præget og sat kursen for bestyrelsens arbejde i det forgangne år.

Det er altid en stor omvæltning og forandring, når der skal skiftes ud på ledelsesposten. Netop det at ansætte en leder er – udover ansvaret for økonomien – bestyrelsens vigtigste opgave. Da vi jo ikke er en professionel bestyrelse, er det en rigtig stor opgave, da den er ny for alle involverede. Heldigvis er det ikke hver dag, at vi på Vejle Friskole skal ansætte en ny leder.

Normalt har bestyrelsen et nyt fokusområde, der arbejdes med i hvert bestyrelsesår. Dette fokusområde fastsættes af den afgangende bestyrelse. Tidligere har vi arbejdet med nedbringelse af fravær, bæredygtighed og forpligtende fællesskaber.

Da vi for et år siden afholdt generalforsamling, var det med præsentationen af vores nye skoleleder og med et bestyrelsesfokus på at få vores nye leder godt onboardet på Vejle Friskole.

Men skæbnen ville det anderledes, og da vi en måned senere gik på sommerferie, var det igen uden en skoleleder.

Det betød, at der måtte sadles om. Både vi som bestyrelse stod endnu engang med en stor opgave i at skulle rekruttere en ny leder – men ikke mindst vores allesammens skole, som fra den ene dag til den anden skulle omlægge alle skemaer, etablere et nyt og midlertidigt ledelsesteam, hvilket igen betød, at nye huller i skemaerne skulle dækkes. Alt dette skete i en periode, hvor vi normalt går på sommerferie.

Men her må man bare sige, at **Vejle Friskole er et helt fantastisk sted**. Alle mand rykkede tæt sammen. Bent og Camilla tog ledelsesopgaven på sig, mens lærergruppen rykkede sammen og fik skemakabalen til at gå op.

Det har været fantastisk at være vidne til, hvordan kollektivet bare løfter i flok og tilpasser sig de uforudsigeligheder, vi har stået over for, så vi som bestyrelse har kunnet arbejde hen imod ansættelsen af en ny skoleleder. Alle har løftet en **enorm opgave** og bidraget til, at skolen hurtigt har kunnet omstille sig til en ny og uventet virkelighed.

Derfor: TAK til jer alle sammen.

Som sagt er det en enorm opgave at ansætte en ny leder – både for os som bestyrelse, men i lige så høj grad for personalegruppen, som både har bidraget til processen og stået i en form for vakuum. Bestyrelsen valgte derfor at række ud efter hjælp til processen. Meget ulig friskoleånden valgte vi at inddrage eksterne konsulenter for at styrke ansøgerfeltet, for at få hjælp til processen og ikke mindst få det stærkest mulige ansøgerfælt.

Så for at gøre en lang historie kort, kunne vi som bestyrelse efter en meget grundig ansættelsesproces præsentere **Bodil som ny skoleleder** på en ekstraordinær generalforsamling tilbage i januar.

Processen har været lang og trukket rigtigt mange veksler på både bestyrelse og personale – derfor vil jeg også gerne sige TAK til alle involverede. **Jeres indsats har være uundværlig!**

Og det bringer mig til i dag. For oven på et år, som har krævet en ekstra indsats fra alle omkring Vejle Friskole, er vi i bestyrelsen meget opmærksomme på, at vi alle har et stort ønske om en lidt mere forudsigelig hverdag i det kommende skoleår. Samtidig står verden ikke stille, og udviklingen buldrer derudad.

Blandt andet fylder **teknologiforståelse** mere og mere og er et område, vi som skole er nødt til at forholde os til. Denne opgave er kæmpestor og kræver en særlig opmærksomhed.

Vi har derfor som bestyrelse netop besluttet at **styrke ledelsesteamet** – både for at kunne skabe den rolige hverdag, alle ønsker sig, og samtidig kunne have fokus på udviklingen af vores skole.

Denne del vil Bodil sige lidt mere om i hendes beretning.

I sidder nok og tænker, hvad vi som bestyrelse så skal lave i næste bestyrelsesår? Først og fremmest er målet **kun at skulle mødes til otte ordinære møder**. Men derudover vil vi tilbage til at arbejde med vores fastlagte fokusområder. Og her kan jeg nævne, at noget af det, vi skal have kigget på, er **lejrskoler og de forpligtende fællesskaber**.

Vi går derfor et nyt bestyrelsesår i møde med håb om lidt mere ro på – og med masser af gåpåmod. Vi glæder os til igen at kunne rette blikket mod udvikling, fællesskab og de ting, der gør Vejle Friskole til noget helt særligt. En skole som kan være den trygge hverdag for vores børn, når verden rundt om os af og til kan virke ret skør og uforudsigelig.

Til slut vil jeg gerne sige tak til alle jer, der hver dag er med til at få skolen til at hænge sammen – både i det små og i det store. Uden jer var det ikke muligt.

Tak for ordet